

Приложение 1
к протоколу заседания Совета директоров
АО «НТЦ ЕЭС» от 27.12.2023 № 253



Акционерное общество
«Научно-технический центр Единой энергетической системы»
(АО «НТЦ ЕЭС»)

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета директоров
АО «НТЦ ЕЭС»
от 27.12.2023 (протокол № 253)

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
АО «НТЦ ЕЭС»**

Введено в действие с: 01.01.2024

Страниц: 14

Санкт-Петербург 2023

1. Область применения.

Настоящая антикоррупционная политика определяет комплекс принципов, процедур и мероприятий, реализуемых в АО «НТЦ ЕЭС» с целью профилактики и пресечения коррупционных рисков в деятельности АО «НТЦ ЕЭС».

Положения Антикоррупционной политики распространяются на всех работников АО «НТЦ ЕЭС» вне зависимости от занимаемой должности и должностных обязанностей, а также на контрагентов АО «НТЦ ЕЭС», иных лиц при наличии обязательств между ними и АО «НТЦ ЕЭС» в части выполнения положений антикоррупционной оговорки.

2. Термины, определения и сокращения.

Термины, определения и сокращения, принятые в данном разделе, применяются только для целей настоящей Антикоррупционной политики.

В Антикоррупционной политике используется следующее сокращение:

Общество – Акционерное общество «Научно-технический центр Единой энергетической системы» (АО «НТЦ ЕЭС»).

В Антикоррупционной политике используются следующие термины и определения:

Антикоррупционная оговорка – раздел договоров Общества, разработанный в соответствии с проводимой в Обществе Антикоррупционной политикой, предусматривающий конкретные права и обязанности сторон по недопущению совершения коррупционных и иных правонарушений.

Антикоррупционная политика – внутренний документ Общества, разработанный с учетом требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, международных договоров Российской Федерации в области противодействия коррупции, позволяющий реализовать комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений в деятельности Общества.

Владелец коррупционных рисков – лицо, непосредственно подчинённое генеральному директору Общества, осуществляющее руководство функциональным направлением деятельности, в котором возможно наступление коррупционных рисков, ответственное за управление такими рисками в подведомственных ему процессах.

Внутренние документы Общества - документы, принятые органами управления Общества, локальные нормативные акты Общества;

Должностное лицо – лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее руководящие функции либо выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Обществе.

Злоупотребление полномочиями – использование лицом, выполняющим

управленческие функции в Обществе, своих полномочий вопреки законным интересам Общества и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций, либо охраняемым законом интересам общества или государства.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Обществе, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в должностные обязанности такого лица либо если оно в силу своего должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

Коррупционный риск - возможность совершения Работником коррупционного правонарушения с целью незаконного извлечения личной выгоды при выполнении своих должностных обязанностей.

Коррупция – злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах Общества.

Личная выгода – выгода, не являющаяся материальной выгодой, выразившаяся в достижении лицом очевидных личных целей, даже если такая выгода не привела к получению материальной выгоды; повышение в должности и объявление благодарности личной выгодой не являются.

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо

выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Ответственное лицо – Работник, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществе.

Противодействие коррупции – деятельность Общества по предупреждению коррупции, выявлению и последующему устранению причин, минимизации коррупционных рисков и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Обществом, а также член органов управления и контроля Общества.

Система управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции - совокупность мер и средств их реализации (организационных, нормативных, методологических, кадровых, материальных и др.), применяемых Обществом для эффективного управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

Требования к должностному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов – ограничения и запреты, требования к должностному поведению и (или) требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, установленные законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества.

3. Общие положения.

3.1. Антикоррупционная политика Общества разработана в целях формирования комплексного подхода, направленного на предотвращение коррупционных рисков и проявлений в деятельности Общества, и единого антикоррупционного корпоративного сознания у Работников.

3.2. Основными задачами Антикоррупционной политики Общества являются:

- выполнение требований законодательства Российской Федерации по предупреждению и противодействию коррупции;
- обеспечение соблюдения прав и законных интересов Общества;
- создание системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;
- возмещение ущерба, причиненного коррупционными проявлениями;
- формирование у Работников, партнеров, Контрагентов, членов органов управления и контроля единообразного понимания позиции Общества

о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения Общества и Работников в коррупционную деятельность;

- определение функций и полномочий Ответственного лица;

- установление ответственности Работников за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации и внутренних документов Общества в области предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Общество открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики всеми Контрагентами, партнерами, Работниками и иными лицами.

4. Правовая основа Антикоррупционной политики Общества.

Правовую основу Антикоррупционной политики АО «НТЦ ЕЭС» составляют следующие нормативные правовые акты и методические документы:

4.1. Конституция Российской Федерации.

4.2. Конвенция ООН против коррупции (ратифицирована Федеральным законом от 08.03.2006 № 40-ФЗ).

4.3. Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок (Российская Федерация присоединилась к Конвенции в соответствии с Федеральным законом от 01.02.2012 № 3-ФЗ).

4.4. Конвенция ООН против транснациональной организованной преступности (ратифицирована Федеральным законом от 26.04.2004 № 26-ФЗ).

4.5. Модельный закон «Основы законодательства об антикоррупционной политике» (принят в г. Санкт-Петербурге 15.11.2003 постановлением № 22-15 на 22-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств - участников СНГ).

4.6. Уголовный кодекс Российской Федерации.

4.7. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.

4.8. Трудовой кодекс Российской Федерации.

4.9. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

4.10. Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

4.11. Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

4.12. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

4.13. Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

4.14. Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции».

4.15. Указ Президента Российской Федерации от 22.12.2015 № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».

4.16. Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы».

4.17. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

4.18. Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции».

4.19. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (изданы Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013).

4.20. Методические рекомендации по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации (утверждены приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02.03.2016 № 80).

4.21. Иные нормативные правовые акты и методические документы в сфере противодействия коррупции.

5. Принципы антикоррупционной деятельности Общества.

Основу антикоррупционной деятельности Общества составляют следующие принципы:

5.1. Соответствие Антикоррупционной политики Общества законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам поведения и морали.

5.2. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

5.3. Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях в сфере научных исследований и разработки в области естественных и технических наук, в том числе во взаимодействии с Контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, Работниками и иными лицами.

5.4. Личный пример руководства. Ключевая роль руководства Общества

в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.5. Вовлеченность Работников. Информированность Работников о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5.6. Соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и Работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

5.7. Эффективность антикоррупционных процедур. Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют приемлемую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

5.8. Ответственность и неотвратимость наказания. Неотвратимость наказания для Работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

5.9. Информационная открытость. Информирование Контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

5.10. Должная осмотрительность. Общество осуществляет проверку Контрагентов и кандидатов на работу перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений на предмет их благонадежности, приверженности неприятию коррупции и отсутствия конфликта интересов.

5.11. Организация в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

6. Принципы антикоррупционного поведения Работников.

Работники при выполнении должностных обязанностей руководствуются следующими принципами:

6.1. Выполнение требований законодательства Российской Федерации, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства – принципами добросовестности, разумности, справедливости, положениями настоящей Антикоррупционной политики и Кодекса корпоративной этики.

6.2. Честность и порядочность в деловых отношениях, недопущение злоупотреблений и недобросовестного поведения.

6.3. Уважение права собственности, стремление к балансу взаимной выгоды при совершении сделок.

6.4. Неиспользование в личных целях должностного положения, конфиденциальной информации, материальных и нематериальных активов

Общества.

6.5. Недопущение в профессиональной деятельности неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности.

6.6. Недопущение действия или бездействия, порождающего конфликты в деловых отношениях, стремление к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений.

6.7. Отказ от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, а также от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения.

6.8. В случае возникновения у Работников сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они могут обратиться за разъяснениями и консультацией к непосредственному руководителю и (или) к Ответственному лицу.

7. Противодействие коррупции в Обществе.

7.1. Функции и полномочия должностных лиц, ответственных за предупреждение и противодействие коррупции в Обществе

7.1.1. Совет директоров Общества:

- определяет ключевые стратегические направления антикоррупционных мероприятий;

- утверждает настоящую Антикоррупционную политику, изменения и дополнения к ней;

- определяет принципы и подходы к организации в Обществе управления рисками, внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции и внутреннего аудита;

- осуществляет общий контроль за реализацией антикоррупционных мероприятий.

7.1.2. Генеральный директор Общества

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая распределение полномочий, обязанностей и ответственности между руководителями и подразделениями Общества за осуществление конкретных процедур в области предупреждения и противодействия коррупции;

- обеспечивает контроль за созданием и поддержанием функционирования эффективного процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

7.1.3. Подразделение внутреннего аудита осуществляет независимую и объективную оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, анализ эффективности, надежности и целесообразности деловых процессов в области предупреждения и противодействия коррупции, разрабатывает предложения по улучшению деловых процессов и представляет их Генеральному директору Общества.

7.1.4. Ответственное лицо обеспечивает организацию и проведение

мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений и реализации антикоррупционных мер в Обществе, в том числе:

- проводит мероприятия, направленные на реализацию Антикоррупционной политики;
- разрабатывает мероприятия, направленные на выявление, предупреждение и пресечение коррупционных правонарушений;
- обеспечивает идентификацию и анализ коррупционных рисков, мониторинг областей, направлений деятельности и бизнес-процессов Общества, потенциально подверженных коррупционным рискам;
- обеспечивает проверку и анализ сведений, в отношении цепочки собственников Контрагентов, включая конечных бенефициаров, на предмет конфликта интересов и коррупционных рисков, связанных с занимаемой должностью, осуществляет иную деятельность по предупреждению и противодействию коррупционным и иным правонарушениям;
- осуществляет рассмотрение сообщений о случаях склонения Работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений Работниками и Контрагентами;
- обеспечивает подготовку отчетности о коррупционных рисках;
- осуществляет деятельность по предупреждению и урегулированию конфликта интересов в Обществе;
- осуществляет мониторинг законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и правоприменительной практики с целью приведения Внутренних документов Общества в соответствие с положениями законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и требованиями органов государственной власти в области противодействия коррупции;
- осуществляет разработку и своевременную актуализацию Внутренних документов Общества в области противодействия коррупции;
- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере предупреждения и противодействия коррупции;
- осуществляет проведение вводных инструктажей по вопросам предупреждения и противодействия коррупции для вновь принятых на работу Работников;
- организывает обучающие мероприятия и индивидуальное консультирование Работников по вопросам противодействия коррупции;
- обеспечивает проведение плановых и внеплановых проверок соблюдения Антикоррупционной политики, в том числе контрольных мероприятий по выявлению коррупционных правонарушений.

7.1.5. Владельцы коррупционных рисков в пределах своих компетенций и полномочий с учетом установленных и (или) возможных рисков принимают управленческие решения при осуществлении подведомственными функциональными направлениями текущих деловых процессов, в том числе

направленные на выявление, оценку рисков, выбор и проведение мероприятий по воздействию на риски в области предупреждения и противодействия коррупции.

7.2. Система управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

7.2.1. Процессы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции организуются на системной основе с целью обеспечения единого и интегрированного подхода Общества к разработке и внедрению мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, и являются частью общекорпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля.

7.2.2. При организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции Общество руководствуется принципами антикоррупционной деятельности, установленными в разделе 5 настоящей Антикоррупционной политики, а также следующими принципами и подходами:

- процесс управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции является одной из составных частей системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе;
- систематическое рассмотрение вопросов организации, функционирования и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции Советом директоров Общества;
- определение четких функций и полномочий Работников в рамках поддержания системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции на всех уровнях управления;
- непрерывное выявление и оценка коррупционных рисков;
- непрерывный мониторинг эффективности мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
- отказ от ответных мер и санкций: никакие санкции корпоративного характера не могут быть применены к Работнику или Контрагенту за:
- отказ дать или получить взятку, осуществить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве;
- добросовестное сообщение о предполагаемых нарушениях, фактах коррупции, иных злоупотреблениях или о недостаточной эффективности существующих контрольных процедур;
- если Работник или иное лицо представляет заведомо ложную информацию или пытается получить личную выгоду, противоречащую интересам Общества, то такое лицо должно быть привлечено к ответственности согласно законодательству Российской Федерации.

7.3. Управление конфликтом интересов.

7.3.1. Обеспечение проведения мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (соблюдение Кодекса корпоративной этики), стандартов корпоративного поведения, соблюдению требований Внутренних документов Общества, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов и меры,

направленные на исключение возникновения подобного рода случаев.

7.3.2. Общество реализует меры по недопущению возникновения конфликта интересов, направленные на исключение возможности получения, в том числе лично или через посредника, материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у Работников, замещающих должности, замещение которых предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, или членов их семей, или лиц, состоящих с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), связанных имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями и имеющих возможность оказать влияние на возникновение конфликта интересов, прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими должностного положения.

7.3.3. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди Работников.

7.3.4. Общество соблюдает следующие принципы по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Общества и Работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита Работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт Работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

7.3.5. Типовыми ситуациями конфликта интересов являются:

- участие Работника в выработке и принятии решений Общества, затрагивающих материальные интересы лиц, состоящих с Работником в близком родстве или свойстве, а также интересы граждан и организаций, с которыми Работник или лица, состоящие с Работником в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;
- участие Работника на платной основе в разработке подготавливаемых третьими лицами документов и материалов, которые в силу установленных процедур поступают на рассмотрение и согласование в Общество;
- участие в проводимых Обществом закупках лиц, связанных имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями с Работником или лицами, состоящими с Работником в близком родстве или свойстве, если трудовая функция Работника имеет какое-либо отношение к закупочной деятельности;
- заключение Обществом договоров с лицами, связанными имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями

с Работником или лицами, состоящими с Работником в близком родстве или свойстве, если при этом трудовая функция Работника позволяет ему оказывать влияние на выбор Контрагента, заключение, исполнение или расторжение договора;

- участие Работника на платной основе в поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг, покупателем или заказчиком которых является Общество, если трудовая функция Работника позволяет ему оказывать влияние на приемку товаров, работ или услуг;

- получение Работником вознаграждений и иных поощрений за выполнение своей трудовой функции в Обществе от третьих лиц, за исключением официальных наград.

7.4. Взаимодействие с Контрагентами.

7.4.1. Общество стремится иметь деловые отношения с Контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, и (или) Контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

7.4.2. Общество заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом представителей Контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения (оказания) для них работ (услуг), а так же другими, не указанными в настоящем пункте, способами, ставящими представителя Контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим представителем каких-либо действий в пользу Общества.

7.4.3. В процессе финансово-хозяйственной деятельности Общество вносит антикоррупционные оговорки в договоры, заключаемые с Контрагентами.

7.5. Закупочная деятельность.

Общество развивает открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- информационную открытость закупок, проводимых Обществом;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок;
- честный и объективный выбор наиболее предпочтительных предложений, основанный на комплексном анализе рынка;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупках путем установления неизмеримых требований к участникам закупок;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений;
- неконкурентные закупочные процедуры осуществляются только в случаях, предусмотренных Положением о порядке проведения

регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества.

7.6. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство.

7.6.1. Общество осознает свою социальную ответственность и выражает готовность при наличии финансовой возможности поддерживать на безвозмездной основе некоммерческую деятельность посредством благотворительности и пожертвований, соблюдая нормы законодательства Российской Федерации.

7.7. Участие в политической деятельности.

7.7.1. Работники вправе от своего лица участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации. При этом Работники самостоятельно несут ответственность согласно законодательству Российской Федерации за участие в общественных организациях.

7.8. Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими.

7.8.1. Предоставление подарков государственным и муниципальным служащим не должно нарушать требований Антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации.

7.8.2. Работники несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными и муниципальными служащими в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.9. Профилактика коррупции.

7.9.1. В Обществе проводится информирование Работников об антикоррупционном законодательстве Российской Федерации, принимаемых Обществом мерах в этих целях, а также положениях и требованиях настоящей Антикоррупционной политики.

7.9.2. Общество проводит вводный инструктаж для вновь принятых на работу Работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в части применимых требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Внутренних документов Общества.

7.9.3. Общество требует от Работников соблюдения Антикоррупционной политики, информируя их о задачах, принципах и направлениях деятельности по противодействию коррупции.

7.9.4. Работник в случае появления сомнений в правомерности своих действий, а также действий других Работников, Контрагентов или иных лиц, не соответствующих принципам Антикоррупционной политики, обязан сообщить об этом непосредственному руководителю и (или) Ответственному лицу, которые, при необходимости, предоставят рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

7.9.5. Общество заявляет о том, что ни один Работник не будет привлечен к дисциплинарной ответственности, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо, если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

7.10. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере

противодействия коррупции.

7.10.1. Общество принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых Обществу стало известно.

7.11. Участие в коллективных инициативах по предупреждению и противодействию коррупции.

7.11.1. Общество не только самостоятельно реализовывает меры по предупреждению и противодействию коррупции, но и принимает участие в коллективных антикоррупционных инициативах.

7.11.2. Общество принимает участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе в организации и проведении обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

7.11.3. Общество обеспечивает участие Работников в совместных антикоррупционных мероприятиях.

8. Ответственность Работников.

К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в Обществе относятся меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности согласно законодательству Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с Внутренними документами Общества.

9. Порядок вступления в силу, пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику.

Антикоррупционная политика вступает в силу со дня ее утверждения Советом директоров Общества.

После утверждения Антикоррупционная политика подлежит непосредственному применению в Обществе, доводится до сведения всех Работников и размещается в свободном доступе на официальном сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Если Антикоррупционная политика либо ее отдельные положения вступают в противоречие с законодательством Российской Федерации, то Антикоррупционная политика либо ее отдельные положения не подлежат применению. До внесения изменений в Антикоррупционную политику необходимо руководствоваться законодательством Российской Федерации.

Внесение изменений в Антикоррупционную политику осуществляется в следующих случаях:

- необходимости приведения Антикоррупционной политики в соответствие с изменениями в законодательстве Российской Федерации, в том числе применением международного права;

- совершенствования мер по реализации положений Антикоррупционной политики.